



**GIANLUCA BERTAGNA E TATIANA CHIOLERO**

# **GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

---

*Con modulistica in formato digitale editabile*





# **GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Di Gianluca Bertagna e Tatiana Chiolero



Gli incarichi di elevata qualificazione  
Di Gianluca Bertagna e Tatiana Chiolero

© 2023 Publika S.r.l.  
Via Pascoli 3, 46049 Volta Mantovana (MN)  
info@publika.it  
www.publika.it

I diritti di riproduzione, traduzione, memorizzazione e adattamento totale o parziale con qualsiasi mezzo (analogico e/o digitale) sono riservati in tutti i paesi.

I edizione  
Gennaio 2023  
Pubblicazione digitale

---

## Sommar

Presentazione .....	7
Disposizioni normative .....	9
Art. 16 Incarichi di Elevata Qualificazione .....	9
Art. 17 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato .....	9
Art. 18 Conferimento e revoca degli incarichi di EQ.....	10
Art. 19 Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ.....	11
Art. 20 Compensi aggiuntivi ai titolari incarichi di EQ.....	11
Allegati.....	13



# Presentazione

Il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali per il periodo 2019/2021.

Come da subito appare evidente, la parte del leone del nuovo CCNL è rappresentata dalla Sezione relativa all'ordinamento professionale, con l'introduzione di un nuovo sistema di classificazione del personale che dovrà entrare in vigore il 1° aprile 2023, ossia il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del suddetto CCNL, come espressamente previsto dall'art. 13 comma 1. Il nuovo sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali e sono denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori
- Area degli Operatori esperti
- Area degli Istruttori
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Entro la suddetta data del 1 aprile 2023, gli enti dovranno procedere alla revisione dei profili professionali dei dipendenti e collocarli all'interno delle nuove aree di competenze nel rispetto delle nuove declaratorie definite nell'Allegato A del CCNL 16.11.2022. Ciò che appare strettamente collegato al nuovo sistema ed alla revisione dell'assetto organizzativo che deve essere operata dagli enti, è rappresentato dai cosiddetti incarichi di Elevata Qualificazione. Dalla stessa data del 1° aprile 2023, gli enti dovranno sostituire il precedente modello organizzativo, bastato sugli incarichi di posizione organizzativa, con la nuova disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, come dettagliata dagli articoli 16 e seguenti del CCNL 2019/2021.

Attenzione a quanto è stato affermato dall'art. 13 del CCNL 16.11.2022:

“Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ.

Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”.

In questa sede cercheremo di traghettare, supportare, indirizzare gli enti nell'attività di trasposizione dal vecchio sistema delle posizioni organizzative al nuovo sistema degli incarichi di Elevata Qualificazione. In particolar modo ci rivolgiamo agli enti senza la dirigenza, dove il Sindaco ricopre il ruolo determinante nell'attribuzione degli incarichi di Responsabile dei Servizi di cui all'art. 109 comma 2 del d.lgs. 267/2000 i quali sono poi automaticamente ricondotti agli incarichi di EQ come indicato dall'art. 19 comma 1 del CCNL 16.11.2022

La pratica contiene il seguente materiale:

1. Proposta di un unico regolamento per la nomina, revoca, graduazione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione.
2. File di Excel da utilizzare per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.
3. Proposta di uno stralcio di regolamento, con particolare riferimento e indicazioni di maggior dettaglio alle procedure di selezione e conferimento degli incarichi di elevata Qualificazione.
4. Modello di informativa sindacale per l'avvio della relazione del confronto con i sindacati.
5. Modello di deliberazione della Giunta comunale per l'approvazione dei criteri di conferimento, revoca, graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

6. Modello di deliberazione della Giunta comunale per l'approvazione di un nuovo assetto organizzativo a seguito della revisione della struttura dell'ente e delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione.
7. Quattro esempi di organigramma: semplici, con aree e settori, con attività e personale.

L'ente potrà autonomamente personalizzare i modelli proposti, adattando così gli strumenti alle specifiche esigenze dell'ente.



## Allegati

- 01 Regolamento EQ - Nomina revoca graduazione e sistema valutazione
- 02 Delibera GC approvazione criteri
- 03 Metodologia selezione e conferimento incarichi
- 04 Bozza di confronto con i sindacati su nomina EQ e Graduazione
- 05 Delibera GC nuovo assetto organizzativo
- 06 Ipotesi pesatura NDV
- 07 Esempio organigramma 1 semplice
- 08 Esempio organigramma 2 con aree e settori
- 09 Esempio organigramma 3 con attività
- 10 Esempio organigramma 4 semplice

Gli incarichi di elevata qualificazione  
Di Gianluca Bertagna e Tatiana Chiolero



**Publika** edizioni  
Collana coordinata da Gianluca Bertagna