



SIMONA FREGUGLIA – GIANLUCA BERTAGNA – DAVIDE D'ALFONSO

**LA COSTITUZIONE DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE
PERSONALE NON DIRIGENTE**

Con modulistica in formato digitale editabile



LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE

Di Simona Freguglia – Gianluca Bertagna – Davide d'Alfonso



La costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente
Di Simona Freguglia – Gianluca Bertagna – Davide d'Alfonso

© 2023 Publika S.r.l.

Via Pascoli 3, 46049 Volta Mantovana (MN)

info@publika.it

www.publika.it

I diritti di riproduzione, traduzione, memorizzazione e adattamento totale o parziale con qualsiasi mezzo (analogico e/o digitale) sono riservati in tutti i paesi.

I edizione

Gennaio 2023

Pubblicazione digitale

Sommario

Presentazione	7
1. Il quadro normativo vigente.....	9
2. I vincoli di contenimento della contrattazione integrativa	15
3. Calcolo dei differenziali PEO – art. 79 CCNL funzioni locali 16/11/2022	19
3.1 Il rinnovo contrattuale 2019/2021	19
4. Modelli operativi.....	21
4.1 Atto di indirizzo della G.C. in merito alla contrattazione integrativa.....	21
4.2 File Excel di costituzione fondo e adeguamento del limite di cui all'Art. 23, comma 2, del d. lgs. N. 75/2017, ai sensi del d.l. n. 33/2019, conv. In legge n. 58/2019.....	21
4.3 Bozza di determinazione di costituzione fondo anno 2023	23
4.4 Relazione illustrativa e tecnico finanziaria.....	23
4.5 File Excel per il calcolo dei differenziali PEO art. 79 CCNL funzioni locali 16/11/2022	24
4.5.1 La gestione degli anni 2019, 2020, 2021	24
5. Note di aggiornamento interpretativo (settembre 2023)	26
Incremento ex art. 79 comma 1-bis.....	26
Incremento ex art. 79 comma 3 (0,22% m.s. 2018)	26
Computo del salario accessorio del segretario comunale nel limite 2016 ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017.....	27

Presentazione

La quantificazione del fondo del salario accessorio rappresenta un passaggio strategico e fondamentale nell'ambito delle attività di programmazione e gestione delle risorse umane.

Nel corso degli anni la contrattazione nazionale di comparto ha innovato le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate, mentre gli interventi del legislatore, in materia, hanno riguardato, per la maggior parte dei casi, l'introduzione di vincoli di crescita dei costi della contrattazione integrativa, presenti ancora oggi, data la perdurante vigenza dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, seppur con il temperamento, per gli enti che ne sono soggettivamente interessati (comuni, regioni a statuto ordinario, province e città metropolitane) dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019.

Alla fonte normativa, contrattuale e non, si sono aggiunte, nel corso degli anni, circolari e ulteriori chiarificazioni della Ragioneria Generale dello Stato (particolare rilevanza assumono le istruzioni sul monitoraggio della contrattazione integrativa, a corredo dei conti annuali), nonché gli orientamenti della Corte dei conti, aumentati esponenzialmente rispetto al passato.

Il presente elaborato si prefigge l'obiettivo primario di guidare gli enti nella predisposizione di tutti gli atti necessari pertinenti la costituzione del fondo delle risorse decentrate, operando in autonomia, attraverso l'utilizzo di modelli operativi da noi predisposti per la materia oggetto del presente approfondimento.