

D'ANATO



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0035148 P-4.17.1.7.2
del 25/07/2013

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
UORCC.PA

Servizio per l'organizzazione degli uffici ed i fabbisogni del personale
delle pubbliche amministrazioni, la programmazione delle
assunzioni, il reclutamento, la mobilità e la valutazione



8114261

dr.ssa Veronica NICOTRA
ASSOCIAZIONE NAZIONALE COMUNI ITALINI
Via dei Prefetti, 46 00186 ROMA

003424

Si fa riferimento alla nota del 17 giugno u.s. sul tema del monitoraggio del lavoro flessibile di cui all'articolo 36, comma 3, del decreto legislativo 30 maggio 2001, n. 165 ed all'articolo unico, commi 39 e 40, della legge 6 novembre 2012, n. 190 ed in particolare alla richiesta di ritenere escluso dalla rilevazione il personale impiegato nei servizi educativi e scolastici gestiti dagli enti locali.

Al riguardo, nel condividere le problematiche evidenziate, si segnala, tuttavia, quanto già indicato nel menzionato parere di questo Dipartimento del 19 settembre u.s. in cui si rappresentava che se, da un lato, l'esigenza di garantire i livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e della conseguente necessità di assicurare costantemente i correlati servizi appare attrarre alla disciplina derogatoria prevista dall'articolo 10, comma 4-bis, del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 il personale impiegato nei servizi educativi e scolastici gestiti dagli enti locali, dall'altra, non possono non ritenersi fermi i vincoli a garanzia di un corretto, generale, utilizzo dei contratti a tempo determinato.

In proposito, questo Dipartimento, oltre ai notevoli sforzi di semplificazione della rilevazione, ha posto in essere anche alcune funzionalità dell'applicativo *web* per il monitoraggio, come ad esempio la funzionalità "Duplica scheda", proprio per cercare di limitare al massimo l'inserimento di dati da parte degli enti per quelle categorie di personale assunte con rapporto di lavoro flessibile caratterizzate da una elevata numerosità o frequenza di rinnovo.

In aggiunta, nel caso di alcuni Comuni che segnalavano comunque il permanere di una ingente mole di lavoro associata alla rilevazione della tipologia di personale in parola è stata informalmente concordata una procedura alternativa alla immissione dei relativi dati nel sistema di monitoraggio.

In tali casi, infatti, è stata consentita, esclusivamente per i rapporti di lavoro flessibile instaurati dall'ente con personale impiegato nei servizi educativi e scolastici, la predisposizione di un autonomo elenco in forma libera, ricognitorio degli elementi monitorati nella rilevazione e da associare al Rapporto informativo - previsto dal suddetto articolo 36, comma 3, del decreto legislativo 165/2001 e generato automaticamente dall'applicativo *web* sulla base dei dati inseriti - in relazione alla prevista procedura di asseverazione da parte degli organi di controllo individuati dai rispettivi ordinamenti.

Si è ritenuto in tal modo di assicurare un notevole sgravio di lavoro a favore degli enti ma nel contempo di garantire comunque lo svolgimento della funzione di controllo prevista

Ufficio per l'organizzazione, il reclutamento, le condizioni di lavoro ed il contenzioso nelle pubbliche amministrazioni
Palazzo Vidoni - Corso Vittorio Emanuele II, 116 - 00186 Roma Tel. 0668997563/7470 Fax 0668997280 sofam@funzionepubblica.it

VTc



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
UORCC.PA

Servizio per l'organizzazione degli uffici ed i fabbisogni del personale
delle pubbliche amministrazioni, la programmazione delle
assunzioni, il reclutamento, la mobilità e la valutazione

dall'ordinamento, anche se tale procedura renderà più complessa la valutazione del dato informatico e statistico da parte di Dipartimento della funzione pubblica.

Questo Dipartimento, infatti, conoscerà i dati in questione solo come allegato alla prevista Relazione di asseverazione con cui i rispettivi organi di controllo esprimeranno le proprie valutazioni su quanto dichiarato dalle amministrazioni.

Si rimane disponibili a valutare ogni ulteriore suggerimento che l'Anci vorrà proporre al fine di individuare per il futuro modalità semplificate e pur sempre efficaci per l'attuazione del monitoraggio.

Con i più cordiali saluti,

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Maria Barilà