

L'attività formativa è la base per una corretta conoscenza dei benefici della previdenza complementare.

La promozione della cultura previdenziale è l'obiettivo della sinergia nata negli ultimi mesi dell'anno 2013 tra l'Aran e Mefop (Sviluppo del Mercato dei Fondi Pensione). L'intesa è diretta alla diffusione della cultura previdenziale tra i dipendenti pubblici con forme di comunicazione attiva e formazione professionale sulla previdenza complementare. La conoscenza è l'elemento fondamentale per operare le giuste scelte, decisioni consapevoli che oggi appaiono poco necessarie ma che domani saranno un valido sostegno alla nostra vita da pensionati. L'informazione è il mezzo per una comprensione concreta e lineare del sistema previdenza complementare, che come più volte ho avuto modo di sottolineare, nel pubblico impiego talvolta incontra giganteschi ostacoli di natura psicologica (la trasformazione Tfs/Tfr, le differenze fiscali, la mancanza di un interlocutore diretto e fisicamente presente.....).

Se si vuole superare questo vuoto conoscitivo, oggi è possibile. La collaborazione tra l'Agenzia negoziale, rappresentante di tutti i datori di lavoro pubblico, e il Mefop, società partecipata del MEF (Ministero dell'economia e finanze), nata per la diffusione e sviluppo del "secondo pilastro" della previdenza italiana, rappresenta una delle numerose iniziative che si prefiggono questo obiettivo.

Se da un lato la comunicazione attiva verso il dipendente non manca ed il singolo lavoratore può serenamente da casa, lavoro o per strada navigare le informazioni presenti via etere grazie all'attività dei fondi pubblici, dell'autorità di vigilanza, dell'ARAN e dell'amministrazioni, sul fronte della formazione professionale c'è ancora molto da fare.

Non si può pensare di trasmettere qualcosa agli altri se non la si conosce completamente e soprattutto non si è in grado di personalizzarla. Il dipendente ha bisogno di una figura di riferimento all'interno della struttura che possa rispondere alle domande e sciogliere i dubbi sulla previdenza complementare. Appare indispensabile che le amministrazioni ed in particolare le unità organizzative dedicate alle "risorse umane", riflettano sulla opportunità di formare figure

professionali capaci di contribuire alla campagna di sensibilizzazione dei lavoratori pubblici sul territorio. Peraltro, l'iniziativa di formazione non può esser lasciata alla singola amministrazione, ma deve pervenire anche dall'autonoma e personale esigenza dei lavoratori quale arricchimento professionale e culturale.

In questa ottica occorre ricordare che il Mefop, grazie alla sua ampia esperienza nel settore, ha dato vita ad una specifica attività formativa rivolta ai dipendenti pubblici, il "*Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in lavoro e previdenza nel pubblico impiego*", in collaborazione con l'Università della Tuscia, con il patrocinio dell'ARAN e dell'INPS (<http://formazione.mefop.it>

). L'iniziativa ha come fine proprio l'obiettivo di formare ed aggiornare una rete di esperti e professionisti nelle tematiche lavoristiche e previdenziali pubbliche con particolare approfondimento sui Fondi Espero, Perseo - Sirio, anche con possibili personali sbocchi professionali (

http://formazione.mefop.it/corsi_aggiornamento.php

). Il corso è stato organizzato in due edizioni di cui la prima, svolta in Roma nei mesi di marzo – aprile di quest'anno, ha visto una ampia partecipazione di dipendenti appartenenti alle diverse amministrazioni del settore statale e pubblico, rilevando, alla sua conclusione, un indice di gradimento elevato tra i partecipanti. La seconda edizione si terrà a Palermo nel mese di ottobre e sarà possibile iscriversi fino al prossimo 15 settembre inviando la domanda di partecipazione all'Università della Tuscia. Entro la stessa data i candidati interessati alla borsa di studio erogata dall'Inps gestione dipendenti pubblici, dovranno inoltrare la relativa richiesta di beneficio all'ente.

Con lo stesso spirito formativo Mefop, nella sua costante collaborazione con l'Università della Tuscia e l'Università Luiss Guido Carli, presenta corsi di livello universitario quali il master di "*Economia e diritto della previdenza complementare*"

di I livello e il master di "

Economia e Management della previdenza complementare"

di II

livello.

martire@aranagenzia.it