

# Gli **approfondimenti** di **Publika**

Approfondimento n. 73 - Giugno 2018

## **PRESA D'ATTO DELLA STIPULAZIONE IN DATA 21/05/2018 DEL CCNL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI IMPEGNO E CONTESTUALE LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI**

A cura di Lorenzo Marinoni

Scarica informative e moduli  
di iscrizione dei corsi  
di formazione di Publika



Proponiamo una bozza di determinazione per la presa d'atto della stipula del CCNL 21/05/2018 delle Funzioni Locali. La documentazione ci è stata richiesta da più voci e quindi mettiamo a disposizione un fac-simile da sistemare e modificare a piacimento.

Gianluca Bertagna

Determinazione n. .... del .....

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA STIPULAZIONE IN DATA 21.05.2018 DEL CCNL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI; IMPEGNO E CONTESTUALE LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI.**

IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SERVIZIO .....

Visti decreti legislativi 267/2000 e 165/2001, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di ordinamento finanziario e contabile e di competenze degli organi gestionali degli enti locali, e considerato, in particolare, l'art. 40, comma 4, del d.lgs. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

Visto il regolamento comunale degli uffici e servizi, come modificato, da ultimo, con delibera della Giunta Comunale n .....del .....

Visto il regolamento comunale di contabilità, come modificato, da ultimo, con delibera del Consiglio Comunale n .....del .....

Richiamato l'allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

Preso atto che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, e visti, in particolare:

- l'art. 2, comma 3, in base al quale gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

- l'art. 64, in base al quale gli stipendi tabellari sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al contratto, con le seguenti decorrenze:
  - dal 1° gennaio 2016, e per tutto l'anno 2016, i dipendenti hanno diritto ad un incremento mensile dello stipendio tabellare per tredici mensilità;
  - dal 1° gennaio 2017 al 28 febbraio 2018, i dipendenti hanno diritto ad un ulteriore incremento mensile dello stipendio tabellare, che comprende ed assorbe l'incremento mensile già corrisposto dal 1° gennaio 2016;
  - dal 1° marzo 2018 i dipendenti hanno diritto a un ulteriore incremento mensile che comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1° gennaio 2017;
  - dal 1° aprile 2018, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza dall'anno 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva, e viene conglobata nello stipendio tabellare;
- l'art. 65, secondo il quale:
  - salvo diversa previsione del CCNL, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 64 hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione è previsto un rinvio allo stipendio tabellare;
  - nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del contratto, le misure degli incrementi degli stipendi tabellari hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti nella tabella A, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza;
  - agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;
  - sono confermati gli effetti del conglobamento dell'indennità integrativa speciale nello stipendio tabellare di cui all'art. 29, commi 3 e 4, e di cui all'art. 30, comma 3, del CCNL del 22.01.2004;
- l'art. 66, in base al quale:
  - per il periodo 1° marzo 2018 – 31 dicembre 2018, in relazione al servizio prestato, è riconosciuto al personale un elemento perequativo *una tantum*, da corrispondere su base mensile nelle misure indicate nella tabella D allegata al contratto;
  - la frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intera mensilità, mentre non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi in non è corrisposto lo stipendio tabellare;
  - l'importo è riproporzionato in caso di *part-time* e in tutti i casi di interruzione o sospensione della prestazione lavorativa che comportino la corresponsione dello stipendio tabellare in misura ridotta;
  - l'elemento perequativo non rileva agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché dell'indennità in caso di morte di cui all'art. 2122 del codice civile;
- l'art. 67 del CCNL Funzioni Locali ridisciplina compiutamente la materia della costituzione del fondo risorse decentrate, mantenendo tuttavia in vita la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili; serve?
- l'art. 70-*septies*, in base al quale è confermata per il personale assunto in profili della categoria A e della categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D. Lgs. 75/2017, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione economica orizzontale, l'indennità di euro 64,56 annui lordi, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 16.07.1996;

Visto l'art. 2, comma 3, del precedente CCNL Regioni – Autonomie Locali 31.07.2009 in base al quale sono confermate, oltre alla tredicesima mensilità, le seguenti componenti retributive:

- la retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- gli altri eventuali assegni personali a carattere continuativo e non riassorbibile, ivi compresi quelli previsti dall'art. 29, comma 4, del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 9, comma 1, del CCNL 09.05.2006;
- l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004;

Considerato che le citate disposizioni del precedente CCNL non sono state abrogate o disapplicate dal nuovo CCNL, e quindi devono ritenersi ancora vigenti, in forza dell'art. 2, comma 8 del CCNL Funzioni Locali, in base al quale, per quanto non previsto, continuano a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni dello stesso contratto e non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL;

Ritenuto necessario provvedere, con l'elaborazione dei cedolini relativi al corrente mese di giugno:

- all'adeguamento delle retribuzioni agli importi mensili lordi indicati nella tabelle B), C) e D) allegate al CCNL, secondo la posizione economica di ciascun dipendente;
- alla corresponsione degli arretrati;

## DETERMINA

- 1) di prendere atto che in data 21 maggio 2018 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
- 2) di dare atto che i valori stipendiali annui lordi delle posizioni economiche iniziali e di sviluppo sono rideterminati con decorrenza dal 01.01.2016, dal 01.01.2017, dal 01.01.2018 e, a regime, dal 01.04.2018 (conglobamento IVC), secondo le indicazioni delle tabelle B) e C) allegate al nuovo CCNL;
- 3) di provvedere con il cedolino di giugno 2018 all'adeguamento degli stipendi agli incrementi mensili lordi indicati nella tabella A allegata al CCNL 21.05.2018, secondo la categoria economica di appartenenza e con eventuale adeguamento in proporzione alla percentuale di *part-time* rispetto ai valori corrispondenti al tempo pieno;
- 4) di quantificare, impegnare e contestualmente liquidare al personale dipendente e cessato gli emolumenti arretrati maturati dal 01.01.2016, dal 01.01.2017 e dal 01.01.2018, per l'importo complessivo di euro ....., come da distinta allegata agli atti, calcolati tenendo in considerazione il periodo di effettivo servizio prestato, l'articolazione oraria a *part-time*, le riduzioni stipendiali per fruizione di congedi parentali, per malattia, permessi o aspettative non retribuite, in applicazione delle disposizioni di legge o contrattuali in materia, e conteggiando il conguaglio sui compensi per tredicesima;
- 5) di imputare la spesa per la liquidazione degli emolumenti arretrati nel bilancio di previsione 2018-2020, esercizio 2018, ove è prevista adeguata copertura nei capitoli relativi ai centri di costo pertinenti per ciascun dipendente, di seguito riportati:
  - cap .....per euro .....
  - cap .....per euro .....

cap .....per euro .....

cap .....per euro .....

6) di dare atto che le retribuzioni adeguate a regime con gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018 trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione 2018-2020 nei capitoli relativi ai centri di costo pertinenti per ciascun dipendente;

7) di impegnare la spesa relativa ai conseguenti oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP applicati sulla liquidazione degli emolumenti arretrati nel bilancio di previsione 2018-2020, esercizio 2018, capitoli....., che presentano adeguata copertura;

8) di rinviare a successivi atti:

- la liquidazione al personale del conguaglio derivante dall'applicazione degli incrementi tabellari a tutti i trattamenti accessori per la cui quantificazione le disposizioni contrattuali lo prevedano;
- l'approvazione della documentazione previdenziale e di fine rapporto necessaria per attuare l'art. 65, comma 2, del nuovo CCNL nei confronti del personale che è cessato dal servizio nel periodo di vigenza del contratto ai fini della rideterminazione del trattamento di quiescenza e di fine rapporto;
- la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 sulla base della nuova disciplina di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018.

Dal link sottostante è possibile scaricare la versione in formato Microsoft Word<sup>®</sup> editabile della bozza di determinazione per la presa d'atto della stipula del CCNL del 21/05/2018 delle funzioni locali.

[http://promo.publika.it/approfondimento\\_2018-73\\_allegato.zip](http://promo.publika.it/approfondimento_2018-73_allegato.zip)



Di seguito:

- Nuovo servizio di Publika Servizi: Costituzione Fondo 2018
- Corso di formazione: Il CCNL per la Polizia Locale



Nuovo servizio di Publika

**NOVITÀ!**

# SERVIZIO COSTITUZIONE FONDO 2018

**Disponibile in MePA**

L'attività di supporto CCNL è acquistabile anche tramite Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA).

**IL SERVIZIO COMPRENDE**

- Predisposizione di un **file di Excel** di costituzione del fondo 2018 partendo dai dati del fondo 2017
- Predisposizione di una tabella per la **verifica dei limiti al trattamento accessorio** partendo dai dati forniti dall'ente dell'anno 2016 e tenendo conto delle informazioni sui valori delle posizioni organizzative trasmesse dall'ente
- Il calcolo della retribuzione anzianità (RIA) dei cessati sulla base dei dati trasmessi dall'ente
- Il supporto per la quantificazione e integrazione della parte variabile del fondo 2018
- Predisposizione di una bozza di **determinazione** di costituzione del fondo 2018

**IL SERVIZIO NON COMPRENDE**

- La verifica nel merito dei valori contenuti nei fondi 2016 e 2017
- Il calcolo dei differenziali delle progressioni economiche orizzontali
- Ogni altra revisione/calcolo non identificata sopra

Per queste attività possiamo fornire un preventivo a parte.

**COSTO: EURO 900 + IVA**

Per ulteriori informazioni o per accettare la proposta vi invitiamo a compilare la seguente scheda e ad inviarla via fax al numero 0376 1582208 oppure via email a [info@publikaservizi.it](mailto:info@publikaservizi.it).

ENTE	NOME E COGNOME
TELEFONO	E-MAIL
NOTE E SERVIZIO RICHIESTO	

Modulo richiesta informazioni APPR 73

## CORSO DI FORMAZIONE

**IL CCNL PER LA POLIZIA LOCALE**

## UNICA EDIZIONE

Il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, contiene diverse disposizioni specifiche per la polizia locale che sono destinate a cambiare diversi istituti sia giuridici che economici. Per tale motivo, Publika, ha ritenuto di proporre tre giornate di formazione solo sugli aspetti collegati alla disciplina delle disposizioni per la polizia locale. Durante la giornata si affronteranno, con taglio concreto ed operativo, anche alcune soluzioni ed azioni per la contrattazione integrativa decentrata. Il corso non verrà ripetuto in altre sedi.

**MESTRE**

2 luglio 2018

**MILANO**

3 luglio 2018

**BOLOGNA**

5 luglio 2018

<b>Relatori:</b>	<b>Dott. Gianluca Bertagna</b> - Docente in corsi di formazione. Componente di nuclei di valutazione. Autore di pubblicazioni e collabora con Il Quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore. Direttore scientifico della rivista Personale News di Publika.	
	<b>Dott.ssa Consuelo Ziggiotto</b> Docente in corsi di formazione. Esperta in materia di personale degli enti locali. Collabora con il quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore, collabora con la Rivista Personale News e Publika Daily.	
<b>Destinatari:</b>	Amministratori (Sindaci, Assessori e Consiglieri), Segretari Comunali, Responsabili e Funzionari Risorse Umane.	
<b>Attestati:</b>	Sarà rilasciato attestato di partecipazione.	
<b>Materiale didattico:</b>	Le dispense con il materiale didattico saranno consegnate in formato cartaceo all'inizio del corso.	
<b>Iscrizioni:</b>	☎ via fax al numero 0376 158 2160	✉ via email a formazione@publika.it
	La conferma della tenuta del corso sarà comunicata almeno due giorni prima la data stabilita	
<b>Orario:</b>	Dalle 8:45 alle 14:00. Coffee break ore 11:00.	

## CORSO DI FORMAZIONE

# IL CCNL PER LA POLIZIA LOCALE

## Programma

Uno sguardo generale sulle novità per la polizia locale

Le materie che possono riguardare la polizia locale nelle relazioni sindacali

Due nuove indennità che si scontrano con i limiti del trattamento accessorio: come gestire i vincoli di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017

### Indennità di servizio esterno:

- Quando va erogata
- Come va erogata
- Cosa è possibile disciplinare
- Esempi operativi

### Indennità di funzione:

- Quando va erogata
- Come va erogata
- Cosa è possibile disciplinare
- Esempi operativi

### Obiettivi di performance finanziati con i proventi dell'art. 208:

- Come prevederli
- Come approvarli
- Come rendicontarli
- Come liquidarli

### Lavoro aggiuntivo finanziato da soggetti privati:

- Come disciplinare l'istituto
- Quali regole
- Come effettuare l'erogazione

### Orario di lavoro:

- Orario di servizio e di lavoro
- Il turno e le festività infrasettimanali
- Il lavoro nel giorno della domenica
- Avvicendamento e sovrapposizione dei turni: limiti e prerogative
- Il responsabile dell'erogazione dell'indennità di turno
- Le pause e i riposi
- Il tempo della divisa
- Diritto al buono pasto

### Riduzione dell'orario di lavoro

- Le 35 ore settimanali
- Compatibilità con il lavoro straordinario
- Organi preposti al controllo

### Regolamento del corpo della Polizia Municipale

- Competenza regolamentare

### Previdenza complementare:

- L'utilizzo dei proventi in Perseo Sirio
- Libertà di adesione al Fondo
- Clausola di salvaguardia del passato

### Trasparenza anticorruzione e privacy

- Installazione GPS su auto Polizia Locale: legittimità

Orario

Dalle **8:45** alle **14:00**. Coffee break ore 11:00.

## Docenti

**Dott. Gianluca Bertagna** - Docente in corsi di formazione. Componente di nuclei di valutazione. Autore di pubblicazioni e collabora con Il Quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore. Direttore scientifico della rivista Personale News di Publika.

### Dott.ssa Consuelo Ziggiotto

Docente in corsi di formazione. Esperta in materia di personale degli enti locali. Collabora con il quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore, collabora con la Rivista Personale News e Publika Daily.

Quote standard	
Primo iscritto: € 200,00	oppure 10 crediti formativi
Iscritti successivi: € 180,00	oppure 9 crediti formativi

Quote scontate per abbonati	
Primo iscritto: € 180,00	oppure 9 crediti formativi
Iscritti successivi: € 160,00	oppure 8 crediti formativi

<b>SCONTO ULTERIORE 10 EURO A PERSONA</b>	Iscriviti alla newsletter delle iniziative di Publika per ricevere gli <b>approfondimenti gratuiti</b> , essere sempre informato sui <b>nuovi corsi</b> e altre <b>iniziative</b> di Publika e usufruire dell'ulteriore <b>sconto di 10 euro a persona</b> (esempio: primo partecipante 190 euro anziché 200 oppure 9 crediti anziché 10)
---	---

**Pagamento anticipato / posticipato:** Gli **enti della P.A.** potranno effettuare il pagamento **DOPO** lo svolgimento del corso, a seguito del ricevimento della fattura elettronica. Vanno comunque comunicati i dati dell'impegno di spesa. Per tutti gli altri **soggetti diversi dalla P.A.** (società, professionisti, sindacati, privati, ...) è richiesto il **pagamento ANTICIPATO** sul seguente

IBAN: IT 46 2 08340 58050 00000015377. In caso di mancata partecipazione l'importo sarà reso entro 7 gg.

**Conto corrente dedicato e DURC:** È possibile scaricare le nostre dichiarazioni sostitutive relative a conto corrente dedicato, DURC e altri requisiti dall'indirizzo: <http://www.publika.it/moduli/>

**Applicazione sconti:** Saranno accettate iscrizioni a prezzo scontato solo per enti in regola con il pagamento delle fatture arretrate. In tutti gli altri casi sarà applicata la quota standard.

**Note organizzative:** È necessaria l'**iscrizione almeno 3 giorni prima** della data di svolgimento del corso. La quota comprende materiale documentario, coffee break e attestato di partecipazione. I prezzi si intendono iva esclusa 22%. La quota è esente IVA se la fattura è intestata ad Ente Pubblico. L'eventuale imposta di bollo di € 2 è già compresa. Per ragioni organizzative si prega di comunicare eventuale disdetta almeno 3 giorni lavorativi prima dell'inizio del corso. È possibile sostituire i partecipanti in qualsiasi momento. La conferma dello svolgimento del corso sarà comunicata almeno due giorni prima della data dell'evento.

## CREDITI FORMATIVI

Sai cosa sono i crediti formativi di Publika?  
Clicca sul link per maggiori informazioni

[www.publika.it/crediti-formativi](http://www.publika.it/crediti-formativi)

## Il CCNL per la polizia locale

## MODULO DI ISCRIZIONE da inviare a [formazione@publika.it](mailto:formazione@publika.it)

RAGIONE SOCIALE	P. IVA	COD. FISC.
INDIRIZZO (Via, CAP, Città, Prov.)		
TIPO CLIENTE <input type="checkbox"/> Ente Pubblica Amministrazione <span style="color: blue;">➔</span> <span style="border: 1px solid red; padding: 2px;">CODICE UNIVOCO UFFICIO FATT. ELETR.</span> <span style="border: 1px solid red; padding: 2px;">DETERMINAZIONE / ORDINE...</span> <small>IVA esente. Pagamento a seguito ricevimento fattura (30 gg. d.f.)</small> <input type="checkbox"/> Società / Sindacati / Privati ... <span style="border: 1px solid red; padding: 2px; font-size: 8px;">DATO OBBLIGATORIO PER ENTI P.A.</span> <span style="border: 1px solid red; padding: 2px; font-size: 8px;">DATO OBBLIGATORIO PER ENTI P.A.</span> <small>Agli importi indicati sarà aggiunta IVA 22%. Pagamento anticipato</small>		
		APPR 73

### SCONTO ULTERIORE 10 EURO A PERSONA

**BARRARE LA CASELLA** ➔

Dichiaro di aver preso visione dell'informativa completa visibile on line (clicca qui per accedere all'Informativa privacy Publika) ed **esprimo il mio consenso** al trattamento dei miei dati personali per l'invio di newsletter contenenti informative commerciali su iniziative e servizi di Publika S.r.l., Publika Servizi S.r.l. e Publika STP S.r.l. ed aggiornamenti gratuiti in materia di enti locali e p.a. Il consenso è facoltativo per la partecipazione al corso ma è indispensabile per essere informati sulle iniziative di Publika ed ottenere lo sconto indicato.

Richiedo l'iscrizione per n.  partecipanti per un totale di  euro oppure di  crediti formativi da scalare dal totale acquistato.

DATE E SEDI	<input type="checkbox"/> <b>02/07/2018 Mestre (VE)</b> , Best Western Hotel Bologna, via Piave 214 – 30171 Mestre (VE) <input type="checkbox"/> <b>03/07/2018 Milano</b> , Doria Grand Hotel, viale Andrea Doria 22 – 20124 Milano <input type="checkbox"/> <b>05/07/2018 Bologna</b> , Millenn Hotel, via Boldrini 4 – 40121 Bologna
-------------	---

PARTECIPANTI	COGNOME	NOME	RUOLO / UFFICIO	E-MAIL

L'iscrizione al corso comporta l'accettazione delle modalità di trattamento dati descritte nell'informativa privacy visibile on line [Clicca qui per accedere all'Informativa privacy Publika](#). (se cartacea, allegata al presente modulo)

TIMBRO FIRMA DEL RESPONSABILE

Modulo da restituire compilato e firmato via fax allo 0376 1582160 oppure via email a [formazione@publika.it](mailto:formazione@publika.it)